



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์

โดยที่เห็นควรกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเหมาะสมและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ดังนี้

๑) นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

แนวทางปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า มีการดำเนินการวางแผนการกำหนดโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับบริบทของท้องถิ่น ลักษณะประเภทขององค์กร และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากร มีความโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัด

(๑.๑) มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม คำนึงกับท้องถิ่น ลักษณะประเภทขององค์กร และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ค่างาน ความยุ่งยากของงานปฏิบัติ งาน คุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

โดยการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม

(๑.๒) มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด โดยการสรรหาและคัดเลือกหรือเลือกสรรบุคคลด้วยวิธีการที่หลากหลายและเหมาะสม ยึดหลักสมรรถนะ (Competency) คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจริยธรรม เพื่อให้ได้มาซึ่งคนดีคนเก่ง (Talent) ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เช่น การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) การขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือการรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่างตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ทุกครั้งเมื่อตำแหน่งว่างหรือก่อนตำแหน่งว่าง โดยมีการประชาสัมพันธ์ การดำเนินการสรรหาดังกล่าว ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า หรือทาง Website, Face Book องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า หรือหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่น แล้วแต่กรณี เพื่อสร้างการรับรู้อย่างเท่าเทียม โปร่งใส เป็นธรรมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๑.๓) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทุกครั้งที่มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

(๑.๔) การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณี โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมก่อนทุกครั้ง

## ๒) นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

### แนวทางปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า มุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กรผ่านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมองคนเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีค่าเสื่อมราคาเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้เสมอ โดยมีการดำเนินการวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะหรือสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Upskill) หรือสมรรถนะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (Reskill) ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและสมรรถนะสูงสามารถปรับตัวและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความเป็นพลวัต สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ รวมถึงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นได้อย่างเหมาะสมเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ โดยใช้วิธีการที่หลากหลายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ตลอดจนสนับสนุนการจัดการความรู้ให้เป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

### ตัวชี้วัด

(๒.๑) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรทุกตำแหน่ง

(๒.๒) มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามความจำเป็น ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานของแต่ละตำแหน่งทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

(๒.๓) มีการผลักดันให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยจัดทำ แผนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management Action Plan) อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

(๒.๔) มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรทราบ

(๒.๕) มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลหรือคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ หรือการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ

(๒.๖) การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ หรือการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม และยึดสมรรถนะ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานหรือ สมรรถนะ คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมก่อนแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือเลื่อนวิทยฐานะ หรือปรับปรุงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ทุกครั้ง

### ๓) นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ แนวทางปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตลอดจน จัดหาสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลตามกลุ่มทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละช่วงวัย (Generations) ตามสิทธิที่ ระเบียบ กฎหมายกำหนด

#### ตัวชี้วัด

(๓.๑) มีการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด และแจ้งให้ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรทราบ ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง

(๓.๒) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) กับผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) ก่อนรอบการประเมินทุกครั้ง และครบทุกส่วนราชการ

(๓.๓) มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

(๓.๔) บริหารกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด โดยไม่มีข้อร้องเรียน

(๓.๕) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน

(๓.๖) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน

(๓.๗) บริหารกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมตามผลการประเมิน โควตา วงเงินเลื่อน ร้อยละในการเลื่อน แล้วแต่กรณี ที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด โดยไม่มีข้อร้องเรียน

(๓.๘) จัดสรรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับสวัสดิการตามสิทธิที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

#### **๔) นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของทรัพยากรมนุษย์**

##### **แนวทางปฏิบัติ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า มุ่งเน้นความโปร่งใสในระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักสมรรถนะและสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยให้กับทรัพยากรมนุษย์ภายในองค์กร ให้ทรัพยากรมนุษย์ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และได้รับการยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน

##### **ตัวชี้วัด**

(๔.๑) มีการสร้างการรับรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรทราบและปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัดตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงประกาศ หลักเกณฑ์ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

(๔.๒) มีการจัดกิจกรรมการสื่อสารหรือฝึกอบรมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล

(๔.๓) มีการเผยแพร่ข้อมูล รูปภาพกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม หรือผลการดำเนินงานขององค์กรให้ประชาชนทราบ

(๔.๔) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งปฏิบัติตน ควบคุม กำกับ และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามแนวทาง หนังสือสั่งการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด

(๔.๕) มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นหรือดีมากเป็นประจำทุกรอบการประเมิน เพื่อยกย่องชมเชย ให้ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเกิดความผูกพันต่อองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดี และได้รับการยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน

(๔.๖) มีการประกาศช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และหากมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็วและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนที่ระเบียบกฎหมายกำหนด รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงข้อเท็จจริง โดยยึดหลักการพิจารณาด้วยความสุจริตและเป็นธรรม

(๕.๗) กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้มุ่งเน้นความโปร่งใส ยึดหลักสมรรถนะ และหลักธรรมาภิบาลทุกกระบวนการ

**๕) นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

**แนวทางปฏิบัติ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ประยุกต์ใช้แนวคิดการทำงานที่หลอมรวมระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงานเข้าด้วยกัน (Work - Life Integration) บนพื้นฐานแบบแผนของทางราชการ สร้างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรให้มีความสุข กำหนดปัจจัยที่สร้างความปลอดภัยและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกช่วงวัย มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ทรัพยากรมนุษย์ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

**ตัวชี้วัด**

(๕.๑) มีการจัดกิจกรรมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกช่วงวัย มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร บริหารความแตกต่างระหว่างช่วงวัยและความหลากหลายของทรัพยากรมนุษย์

(๕.๒) มีช่องทางแสดงความคิดเห็นโดยการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของทรัพยากรมนุษย์ และรายงานผลการสำรวจเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา

(๕.๓) มีการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่ทรัพยากรมนุษย์ โดยสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกปี และมีการตรวจสอบสภาพอุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์ไฟฟ้า อุปกรณ์ดับเพลิง รถยนต์ที่ใช้ในราชการ และอื่น ๆ ให้อยู่ในสภาพดี สะอาด ปลอดภัย และพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

(๕.๔) มีการประกาศกำหนดวันมาทำงานและประชาสัมพันธ์ให้ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้นำรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**นงาภาภัส**

(นางนงาภาภัส นัตสูงวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า