



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า  
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังที่รับภารกิจของ อบต.บางแก้วฟ้า	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรับรองภารกิจของอบต.บางแก้วฟ้า -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่พ้นจากตำแหน่ง (เสียชีวิต) หรือโอน/ย้าย	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสภ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือ ขอใช้ บัญชีสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงาน ปฏิบัติ	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล หรือประกาศรับโอน/ ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายหรือรายงานให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงาน ส่วนตำบลสายผู้บริหาร	
	๑.๔ การประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ตำแหน่งพนักงานจ้าง จะดำเนินการ สรร หาตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ในตำแหน่ง ที่ว่าง (จ้างทดแทนหรือจ้างเพิ่มเติม)	

	๑.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน -คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลงานของผู้ที่เสมอ -เสนอขอรับการประเมินผลงานไปยัง ก.อบต.ครปฐม -ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามมติ ก.อบต.นครปฐม	
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร -วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	
	๒.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐมหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	

	๒.๔ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและสอบถามความต้องการหลักสูตรการฝึกอบรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพัฒนาการบุคลากรสวัสดิการสภาพแวดล้อมในการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตามและนำผลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามมาสรุปและนำเสนอผู้บริหารทราบและพิจารณา	
๓.ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำสรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	
	๓.๒ แจ้างสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆให้กับพนักงานจ้าง	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานจ้าง และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องประกันสังคมให้กับพนักงานจ้างที่มาปฏิบัติงานใหม่	
	๓.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงในระบบดังกล่าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะและเสร็จทันตามระยะเวลาที่กำหนด	

	๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯกำกับติดตามดูแลทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	
	๓.๕ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลการปฏิบัติงานไปยังคณะกรรมการการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงานต่างๆ	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท และ ๑๕,๐๐๐ บาท	มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด เช่น งานแห่เทียนเข้าพรรษา และประเพณีลอยกระทง	
<b>๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ</b>	๔.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ตลอดปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	

	<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตามดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	
	<p>๔.๓ การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มีการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรายงานการดำเนินงาน ๒ ครั้ง/ปี รายงานทุก ๖ เดือน</p>	