



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

ที่ นฐ.๘๐๒๐๑/-

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ไปแล้วนั้น

บัดนี้ได้สิ้นรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) จึงขอ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อัยยาลิน

(นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนากุลศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

พ.อ.ไม่รอด ไม่รอด

อริสา

(นางสาวอริสา นามเมือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

พริตติพร พริตติพร

ชัยวัตร

(นายชัยวัตร มีทรัพย์หลาย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

ณัฐณิชา อนุกุลเวช

ณัฐณิชา

(นางณัฐณิชา อนุกุลเวช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า.....



(นางสมจิต นัตสูงวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

การปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นโยบายการบริหารงานบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ข้อเสนอแนะ
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นในความถูกต้อง ยึดมั่นใน หลักการและจรรยาบรรณวิชาชีพประพฤติตนตาม หลักธรรมาภิบาล	-ปฏิบัติตามระเบียบข้อ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง -ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล	-บุคลากรในสังกัด ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิ บาลและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีบุคลากรในสังกัด ถูกดำเนินการทางวินัยแต่ อย่างใด -อบต.มีการสรรหาบุคคลเข้า ทำงาน โดยปฏิบัติตาม ระเบียบและกฎหมายและ พิจารณาจากผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามที่กำหนดไว้	ให้มีการจัดฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำ หลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ ในการทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุข
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และ รับผิดชอบ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพียงธรรมไม่มุ่งหวังและแสวงผลประโยชน์ อันมิควรได้จากการทำงาน	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	อบต.สร้างจิตสำนึกที่ติดต่อ บุคลากรในสังกัด โดยมุ่งเน้น การปฏิบัติราชการการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถ บรรเทาความเดือดร้อน ประชาชนได้	-

การปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นโยบายการบริหารงานบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ข้อเสนอแนะ
๓. การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อน	บุคลากรในสังกัดไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น	บุคลากรในสังกัดไม่ถูก ดำเนินการทางวินัยหรือข้อมูล ความผิดจากหน่วยตรวจสอบ	บุคลากรในสังกัดประพฤติตน และปฏิบัติงานเป็นไปตาม ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการโดยยึดกฎหมายและ ระเบียบเพื่อมาใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติ	-
๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความ ถูกต้องเที่ยงธรรมด้วยความถูกต้องตามหลัก กฎหมาย ยึดมั่นในระบอบคุณธรรม เพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของผู้ได้บังคับบัญชาในการ ยึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของราชการ	การดำเนินงานขององค์กร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี ประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์	-บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่น ในระบอบคุณธรรม -ไม่มีบุคลากรในสังกัด ถูก ดำเนินการทางวินัยแต่อย่าง ใด	-
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วย ความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่ เลือกปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัดให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ	ประชาชนพึงพอใจในการมาใช้ บริการ	อบต.มีการจัดทำรายงาน ความพึงพอใจของประชาชน ในการมาใช้บริการ โดยในปี ๒๕๖๓ ประชาชนพึงพอใจ อยู่ในระดับดี (ร้อยละ๘๐)	ควรมีการสำรวจความพึง พอใจในการมาใช้บริการของ ประชาชนเป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาการบริหารอย่าง ต่อเนื่อง

การปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นโยบายการบริหารงานบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ข้อเสนอแนะ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	บุคลากรในสังกัดเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการ ได้รับทราบรวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย	ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	-ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ -ให้คำปรึกษาแก่ประชาชนด้านกฎหมาย	-
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุด	การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบข้อกฎหมาย	อบรมการดำเนินงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	-
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	บุคลากรในสังกัดแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมงานพิธีสำคัญต่างๆ และแสดงความจงรักภักดี	-
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ใช้สติปัญญาความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ	บุคลากรในสังกัดไม่เฎ็กดำเนินการทางวินัยหรือชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบ	-
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	สร้างจิตสำนึกเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม	การร่วมบำเพ็ญประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่	ร่วมงานโครงการจิตอาสาต่างๆร่วมกับประชาชนในพื้นที่เพื่อพัฒนาตำบลให้หน้าอยู่	-