



แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและ หน่วยงานของ รัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาค ส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชานายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตโดยเห็นว่าการสร้างองค์การภาคราชการให้มีความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ๑๒ ประการคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชนปฏิบัติราชการด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม เสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนเปิดโอกาสให้ ประชาชนได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ทำให้ประชาชนเกิด ความมั่นใจและ ไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้ารวมทั้งคณะ ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ

การดำเนินแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยยึดหลักมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่๕/๕๖ เมื่อวันที่๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทาง จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่๓ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ ความตระหนักต่อ ปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็น กลไกขับเคลื่อนการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ซึ่งการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล บางแก้วฟ้าได้นำแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะที่๓ พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑

วิสัยทัศน์

“บริหารจัดการที่โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. พัฒนาคือความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการ การทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้ทันสมัย เพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”
(Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index :CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ที่ ๑ สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง(Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ ๓ การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่ากันทั้งด้านนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๔ การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ ๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ มุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึกปรับฐานคิด

๑.๒ พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การถ่ายทอดในทุกระดับ

๑.๓ พัฒนา/ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและประกาศใช้อย่างจริงจัง

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

๒.๑ กล่อมเกลாதงสังคมทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย

๒.๒ พัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้

๒.๓ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๒.๔ สื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๒.๕ เสริมบทบาทสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ

๒.๖ พัฒนามาตรวัดทางสังคม

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๓.๑ ปรับใช้ในการกล่อมเกลา

๓.๒ พัฒนาหลักสูตร/ปรับรูปแบบและวิธีการนำเสนอ

๓.๓ พัฒนาระบบและองค์ความรู้

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต

๔.๒ Social Sanction

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

๑.๑ กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒ จัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๒.๑ ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๓.๑ ศึกษา/วิเคราะห์แนวทางปฏิบัติทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

๓.๒ ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วน

๓.๓ เสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทาง/จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณ

๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

๕.๑ ศึกษาแนวทาง

๕.๒ พัฒนาตัวแบบกองทุน

๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

๖.๑ กำหนดพรรคการเมืองแสดงแนวทางนโยบาย/งบประมาณก่อนการเลือกตั้ง

๖.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลการกำกับติดตามโครงการที่ดำเนินการตามนโยบายของพรรคการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

-ขั้นตอนการก่อตัวนโยบาย (Policy formation)

-ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)

-ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)

-ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)

-ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

- ๑.๑ การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
- ๑.๒ เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicon (PRI)
- ๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบาย
- ๑.๔ พัฒนารอบกำหนดนโยบาย
- ๑.๕ พัฒนาแนวปฏิบัติการยอมรับนโยบายและรับผิดชอบสังคม
- ๑.๖ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๑.๗ เสริมสร้างความโปร่งใสกระบวนการพิจารณากฎหมาย
- ๑.๘ กำหนดบทลงโทษฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๙ สร้างกลไกตรวจสอบฝ่ายบริหาร
- ๑.๑๐ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส
- ๑.๑๑ บูรณาการติดตามนโยบาย

๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)

- ๒.๑ จัดตั้งหน่วยงานกลางการบูรณาการและประมวลผลข้อมูล

๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

- ๓.๑ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใช้ติดตามและตรวจสอบนโยบายรัฐ

๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

- ๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์/เผยแพร่องค์ความรู้ตรวจสอบนโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

- ๑.๑ ระบบงาน
- ๑.๒ แนวคิด
- ๑.๓ มาตรการ

๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

- ๒.๑ เครื่องมือ/กลไกในการตรวจสอบ/ยับยั้ง

๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

- ๓.๑ Online Public Sector Trends

๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

- ๔.๑ Marketing in Public Sector
- ๔.๒ Content
- ๔.๓ Theme

๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๕.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน/บูรณาการระบบประเมิน

๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

๖.๑ Cooperate Governance

๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๗.๑ Creative Thinking

๗.๒ Competency Trends

๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓

๘.๑ นโยบายแนวปฏิบัติ

๘.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรม

๘.๓ แนวทางจัดซื้อจัดจ้าง

๘.๔ แลกเปลี่ยนข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑ การปรับปรุงกฎหมาย / ระเบียบให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ

๑.๒ สร้างความเชื่อมั่น

๑.๓ เชื่อมโยงการข่าวและฐานข้อมูลเพื่อลดความล่าช้าซ้ำซ้อน

๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้อง (smart audit system)

๒.๒ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ศึกษาและวิเคราะห์ปรับปรุงกฎหมาย

- จัดลำดับความเสียหาย/เร่งด่วน/ความถี่

- บูรณาการหน่วยงานตรวจสอบถ่วงดุล

๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล

- จัดตั้งศูนย์กลางคัดกรอง(Intelligence agency)

- ร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกรองร่วมกับสื่อ/ภาคประชาสังคม

๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

-Whistleblower ,คุ้มครองเจ้าหน้าที่, กำหนดรางวัลแจ้งเบาะแส

๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนางองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ
- แลกเปลี่ยน/การเสริมความรู้ในรูปแบบสหวิชาการ
- สร้างระบบการแบ่งปันความรู้(Knowledge Sharing)

๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

๙. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๑ ศึกษาระเบียบวิธีวิจัย (Methodology) ของแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๑.๒ บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ เร่งรัดและกำกับติดตามการดำเนินการ

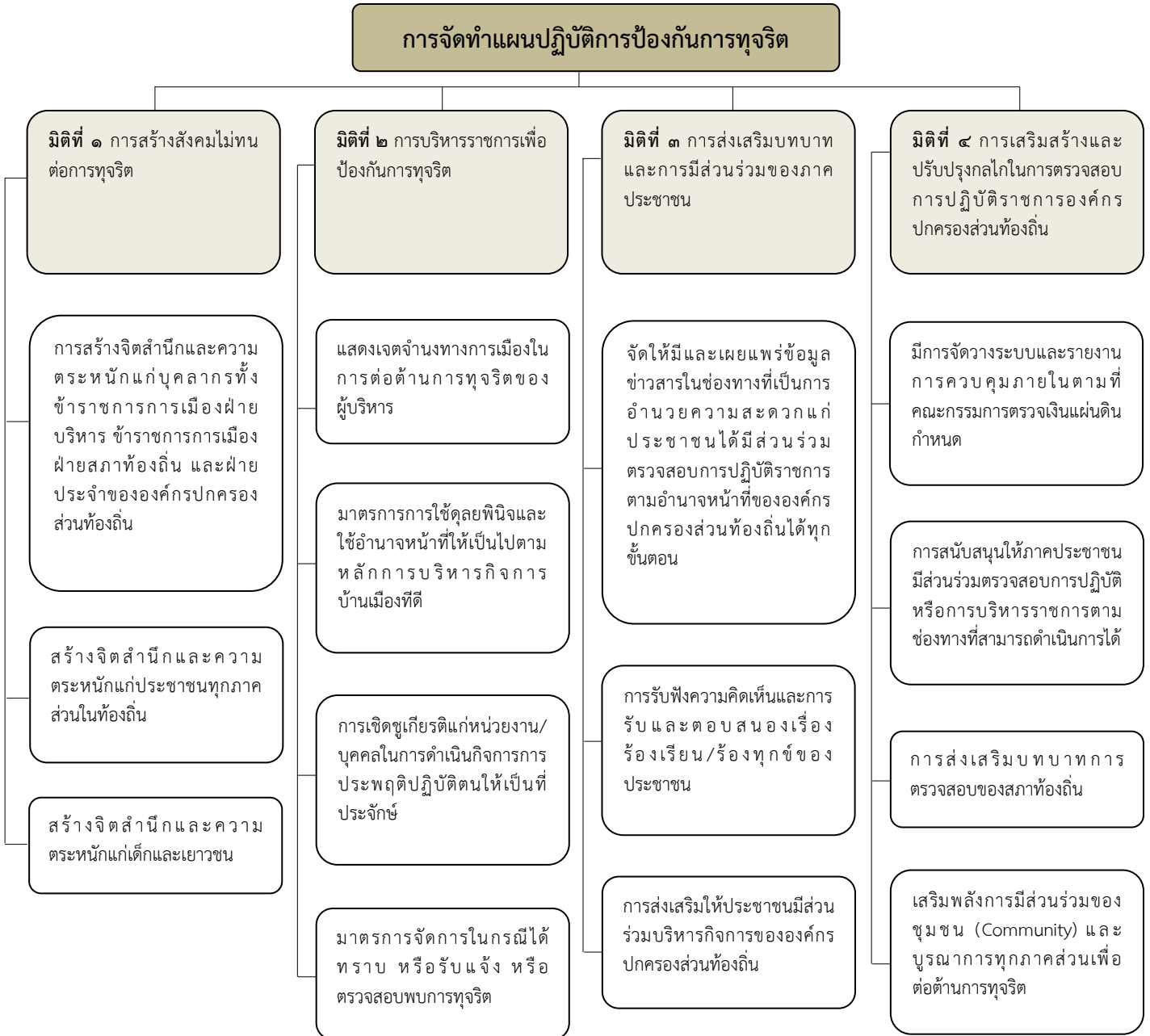
๑.๔ การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

๒.บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริตCorruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒.๑ วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯจัดทำ Strategy Map

๒.๒ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

**รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจจริต
และประเพณีมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐
(ภาพรวม)**



มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การพิจารณากำหนด โครงการ/กิจกรรม ประกอบตามแผนงานนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ กลุ่มหรือกิจกรรมเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมติที่ ๑ ในลักษณะ ดังนี้

มติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรม
<p>มติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต</p>	<p>๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>กิจกรรม: พิจารณากำหนดให้มี เช่น โครงการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดู งาน การมอบหมายให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการศึกษาดูงานตาม หน่วยงานราชการจัดให้มีขึ้น และซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการ ดำเนินการในลักษณะดังนี้ด้วย</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักถึง ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญ เกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย - ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบต่อตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ - ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบ ได้ - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือบุคคลใกล้ชิด - ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็วเต็ม ความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน - มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ภายในหน่วยงานในแก่กันอยู่เสมอ - การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด - การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงานของ หน่วยงานส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม - มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรม
		<p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ <p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบกฎหมาย
	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p>	<p>กิจกรรม: พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมการสัมมนา ศึกษา อบรม ศึกษาดูงาน การรณรงค์</p> <p>วัตถุประสงค์: โดยให้บุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบกิจการและประชาชนทุกเพศและทุกภาคส่วน ได้ตระหนักในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน โดย</p> <p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรม
	<p>๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก เยาวชน</p>	<p>กิจกรรม: พิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรม/การอบรมให้ความรู้ การ ประกวด การยกย่อง การมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์: ให้กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริตการมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำหลักสูตรทางศาสนาไปใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน เพื่อนำไปใช้ในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - นำสาระการเรียนรู้ เรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตไปใช้ในสถานศึกษา <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการสาธารณะ - เยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การพิจารณากำหนด โครงการ/กิจกรรม ประกอบตามแผนงานนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ กลุ่มหรือกิจกรรมเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมิตินี้ ๒ ในลักษณะ ดังนี้

มิตินี้	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรม
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<p>กิจกรรม: กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม</p> <p>วัตถุประสงค์: เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน - ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน - ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส - ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p>กิจกรรม: โดยกำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี - การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส - การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร - การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม - การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม - การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ - ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรม
		<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พิจารณาให้มีเนื้อหาเพื่อให้มีการแก้ไขปัญหาในเรื่องต่อไปนี้ด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ - การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนเอง/พวกพ้อง - การรับรู้เกี่ยวกับใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ - การพัฒนาแผนและกระบวนการ การจัดซื้อ-จัดจ้าง - การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง รายการการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางต่าง ๆ <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญในเรื่องต่อไปนี้มาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน - คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน - ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง - รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน - การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ - บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ - ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ - แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน - ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง - ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม - ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ - ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรม
	<p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>กำหนดให้มีกรอบการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่/ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการมาตรฐานการให้บริการ - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย - ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด
	<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>พิจารณาให้มี โครงการ/กิจกรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ในความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม โดยกำหนดให้มี</p> <p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>
	<p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การพิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมติที่ ๓ ในลักษณะดังนี้

มติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
<p>มติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นที่อ่านวย ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ ทุกชั้นตอน</p>	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ - ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง - มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน - มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานละสื่ออื่นๆ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการ ปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ - การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง - การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ - การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน - ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน - การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับและ สถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>
	<p>๓.๒ การรับ ฟัง ความคิดเห็น การ รับ แ ละ ก าร ตอบ สอน ง เรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน</p>	<p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนหรือผู้มารับ บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับระบบการร้องเรียนของหน่วยงานสามารถแบ่ง ประเด็น ได้แก่ การตอบสนองข้อร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งผล การร้องเรียน ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์</p>

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนหรือประชาคมในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้ามารับทราบและมีส่วนร่วมให้ความคิดเห็นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดทำกิจกรรมอื่นใดรวมทั้งการมีส่วนร่วมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา - การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ - การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ - การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ <p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา - การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ - การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 การพิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมิตินี้ ๔ ในลักษณะดังนี้

มิตินี้	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มิตินี้ ๔ การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดทำ และวางระบบ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตาม การปฏิบัติ ตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	อกระเบียบภายในหรือคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เรื่องการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สำหรับให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร งบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินจากราชการ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย
	๔.๓การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด ไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	พิจารณากำหนดให้มีแผน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมแนวร่วมหรือการสร้าง เครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต/เฝ้าระวังการทุจริตในเขตพื้นที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ
แผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	๑.๑ กิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลกับผู้บริหาร อบต. สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำประพนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐.-	อบต. บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←													→
	๑.๒ (๑)มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร อบต. สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำประพนักงานจ้าง	-	อบต. บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←													→
	๑.๒ (๒)มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร อบต. สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำประพนักงานจ้าง	-	อบต. บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←													→
	๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหาร อบต. สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำประพนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐.-	อบต. บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←													→
๒	๒.๑ กิจกรรมปลูกผักริมรั้ว	ให้ความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์	๑๐,๐๐๐.-	หมู่ที่ ๑ -๕ ตำบลบางแก้วฟ้า	กองสวัสดิการสังคม	←												→	
๓	๓.๑ กิจกรรมพาน้องท่องธรรมะ	ฝึกให้เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลบางแก้วฟ้า	กองการศึกษา	←												→	

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ	จัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบคตง. ว่าด้วยมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔	-	อบต.บางแก้วฟ้า	หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย	←													→
	๑.๑ (๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	สรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบ ตามระเบียบฯ ที่กำหนด	-	อบต.บางแก้วฟ้า	หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย	←													→
	๑.๒ กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	-	อบต.บางแก้วฟ้า	หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย	←													→
๒	๒.๑ มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล บริหารงานบุคคล ตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-	อบต.บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←													→
	๒.๒ กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย	-	อบต.บางแก้วฟ้า	กองคลัง	←													→
	๒.๓ กิจกรรม อบรม กรรมการตรวจการจ้าง	อบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจงานจ้าง	-	อบต.บางแก้วฟ้า	ทุกส่วนราชการ	←													→
๓	๓.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐.-	อบต.บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←													→
	๓.๒ กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร	จัดส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน	-	อบต.บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←													→

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔	๔.๑ กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	๕,๐๐๐.-	อบต.บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←														→
	๔.๒ มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	สร้างแกนนำ แนวร่วมและสร้างเครือข่ายในการรักษามลประโยชน์ของท้องถิ่น ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาทุจริต และเกิดความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลบางแก้วฟ้า	-	อบต.บางแก้วฟ้า	สำนักงานปลัด	←														→